


Принято на общем собрании
работников МБОУ «Томаровская СОШ №2»
протокол № 14 от 18.04 2024 г.

Дополнения
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Томаровская средняя
общеобразовательная школа № 2 имени Героя
Советского Союза Швеца В.В. Яковлевского городского
округа» на 2024-2026 годы

от работодателя:

Директор МБОУ
«Томаровская СОШ № 2»
Жидкова О.Т.


18.04.2024

от работников:

председатель первичной
Профсоюзной организации
МБОУ «Томаровская СОШ № 2»
Чернышева Д.В.


18.04.2024


2024 год

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице директора МБОУ «Томаровская СОШ №2» Жидковой Оксаны Тимофеевны, с одной стороны, и работники организации, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Черняевой Дарьи Викторовны, с другой стороны, пришли к соглашению внести следующие дополнения в коллективный договор в соответствии с документом «Дополнения к Отраслевому соглашению» управления образования администрации Яковлевского городского округа и Яковлевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2023 – 2025 годы от 23 декабря 2022 года».

III. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Дополнить пункт 3.3 раздела подпунктами 3.3.13 и 3.3.14 в следующей редакции:

«3.3.13. Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективных договорах образовательных Организаций обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

3.3.14. В целях реализации подпункта 3.3.13 пункта 3.3 настоящего раздела, учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой

или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

VI. Оплата и нормирование труда

Пункт 6.17. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Сохранить среднюю заработную плату Работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

- а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

- б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющегося Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течение семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение $2/3$ заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового

кодекса Российской Федерации;

- принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

Дополнить пункт 2.5.6. Коллективного договора текстом следующего содержания:

Выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, увеличить на 5 тысяч рублей.

Юридические адреса сторон

Руководство муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Томаровская средняя общеобразовательная школа №2 имени Героя Советского Союза Швеца В.В Яковлевского городского округа
Адрес: 309085 Белгородская область Яковлевский район, п. Томаровка, ул. 32 Гв. Корпуса, д. 15А

Профком муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Томаровская средняя общеобразовательная школа №2 имени Героя Советского Союза Швеца В.В Яковлевского городского округа
Адрес: 309085 Белгородская область Яковлевский район, п. Томаровка, ул. 32 Гв. Корпуса, д. 15А

Пропишувано, пропунувано и скреплено печатом
4 (четири) листа.

Директор школе

О.Т. Жидкова

